

GELİŞİMİN VAZGEÇİLMEZ 15 YASASI

AMAÇ

Liderin sürekli gelişim içerisinde olması organizasyonun başarı seviyesini artırabilmesi için gerekli unsurlardan bir tanesidir. Gelişim için bir planınız var mı? Gelişim doğal bir süreç değildir o nedenle otomatik olarak gelişeceğimizi varsaymamalıyız. Liderlerin bireysel gelişim planına sahip olma bilincini artırmak ve gelişim ile ilgili planlama yapmalarına yardımcı olmak.

KİMLER KATILMALI

Orta ve Üst Kademe Yöneticiler

İÇERİK

- Gelişimin önündeki engeller nelerdir ve bunları ortadan nasıl kaldırırız?
 - Nasıl gelişeceğimi bilmiyorum.
 - Hata yapmaktan korkuyorum.
 - Doğru zaman değil!
 - Başlamadan önce en mükemmelini bulmalıyım.
 - Duygusal olarak buna hazır değilim!
 - Kıyaslıyorum ve diğerleri benden daha iyi, güçlü, hızlı vs...
 - Bu kadar zor olacağını beklemiyordum...
- Hayat yolculuğunda nereye gitmek istiyorsunuz? Bu yolculuk ne kadar sürecektir? Buna şimdi başlamanıza engel olan şey nedir?
- Kişinin kendisini geliştirmesi en değerli yatırımdır. Gelişim yolculuğa başlamanın birinci adımı nerede olduğunu bilmektir. Kendine ayna tutabilmek ve değer vermek yatırıma başlamanın temelidir.
- Sürekliliği sağlayacak disiplini nasıl oluştururuz?
- Her sene şirketimizle yada birimimizle ilgili iş planı yapıyoruz. Kendimize ile ilgili yıllık gelişim planımız var mı?

SÜRE

1 gün